

PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY

Poslanecká sněmovna

2009

V. volební období

764

Návrh

poslanců Miroslava Krajíčka, Dagmar Molendové, Josefa Ježka, Pavla Svobody, Vladimíra Hinka, Lubomíra Suka, Tomáše Hasila, Jozefa Kochana, Miroslavy Němcové, Lucie Talmanové
a dalších

na vydání

zákona,

kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

ZÁKON
ze dne 2009,
kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

Čl. I

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 202/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 350/2005 Sb., zákona č. 382/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 428/2005 Sb., zákona č. 444/2005 Sb., zákona č. 495/2005 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 159/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 379/2007 Sb., zákona č. 57/2008 Sb., zákona č. 124/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákonem č. 382/2008 Sb. a zákona č. 479/2008 Sb., se mění takto:

1. V § 78 odst. 3 se věta druhá nahrazuje větou „Příspěvek se poskytuje za podmínky, že k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí zaměstnavatel nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky a nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, s výjimkou případů, kdy
 - a) bylo povoleno splácení ve splátkách a zaměstnavatel není v prodlení se splácením splátek nebo bylo povoleno posečkání daně, anebo
 - b) součet všech splatných nedoplateků zaměstnavatele k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí nepřesáhl 10 000 Kč a zaměstnavatel tyto nedoplatky uhradil do 15. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním čtvrtletí, za které o příspěvek žádá, nebo je uhradil do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o těchto nedoplatecích od úřadu práce dozvěděl v případě, že si údaje o nedoplatecích podle § 147b zjistil úřad práce sám; uhrazení nedoplatku je zaměstnavatel povinen úřadu práce doložit.“.

2. V § 78 se za odstavec 11 doplňuje odstavec 12, který zní:

„(12) Ministerstvo může na základě písemné a odůvodněné žádosti zaměstnavatele ve výjimečných případech hodných zvláštního zřetele prominout splnění podmínky uvedené v odstavci 3 písm. b), pokud jde o výši součtu všech splatných nedoplateků zaměstnavatele. Proti rozhodnutí o prominutí splnění podmínky výše splatných nedoplateků není přípustný rozklad a rozhodnutí je vyloučeno ze soudního přezkumu.“.

Čl. II

Účinnost

Tento zákon nabývá účinnosti dnem jeho vyhlášením.

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

I. Obecná část

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, se předkládá na základě nutnosti praktické realizace poskytování příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, o který žádá zaměstnavatel a který je často neposkytnut z důvodu vykázaného dluhu.

Při prokazování tzv. bezdlužnosti k poslednímu dni kalendářního čtvrtletí, za které zaměstnavatel o příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením žádá, vznikají v praxi problémy. Zaměstnavateli může být vyčíslen dluh, který vznikl například nesprávným zaokrouhlováním v poslední den kalendářního čtvrtletí, za které o příspěvek žádá. V některých případech již zaměstnavatel nemá možnost dluh ještě týž den uhradit (např. není již na příslušné instituci otevřena pokladna ani pošta nebo banka) a získat potvrzení o bezdlužnosti.

Zákon stanoví lhůtu, do které může zaměstnavatele dluh ve výši maximálně 10 000 Kč uhradit a tak splnit podmínky bezdlužnosti pro poskytnutí příspěvku.

Návrh zákona je v souladu s ústavní pořádkem, s právem EU a ES i mezinárodními smlouvami podle čl. 10 Ústavy.

Navrhovaná úprava nebude mít žádný negativní dopad do státního ani ostatních veřejných rozpočtů.

Navrhuje se, aby Poslanecká sněmovna podle § 90 odst. 2 zákona o jednacím řádu Poslanecké sněmovny vyslovila s návrhem zákona souhlas již v prvním čtení.

II. Zvláštní část

K Čl. I

K bodu 1

Navrhuje se, aby zaměstnavatel v případech, kdy má celkový dluh na daních, pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění v rozsahu maximálně 10 000 Kč, mohl ještě dodatečně tento dluh uhradit. Navrhuje se lhůta pro uhrazení dluhu do 15. dne kalendářního měsíce následujícího po čtvrtletí, za které o příspěvek žádá. Doba 15 kalendářních dnů je dostatečně dlouhá pro zjištění dluhu a jeho uhrazení. V případě, že zaměstnavatel využije možnosti dané § 147b zákona o zaměstnanosti a ponechá zjišťování bezdlužnosti na úřadu práce, navrhuje se, aby měl zaměstnavatel možnost uhradit dluhy nepřesahující částku 10 000 Kč do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o nich od úřadu práce dozví.

Uhrazení všech nedoplatků bude zaměstnavatel prokazovat potvrzením o zaplacení v hotovosti, poštovní poukázkou nebo výpisem z účtu.

K bodu 2

Navrhuje se, aby Ministerstvo práce a sociálních věcí mělo možnost výjimečně ve zcela mimořádných individuálních případech prominout stanovenou maximální výši dluhu 10 000 Kč. I tento vyšší dluh však musí být uhrazen ve lhůtách uvedených v § 78 odst. 3 písm. b), tj. do 15. kalendářních dnů měsíce následujícího po kalendářním čtvrtletí, za které příspěvek zaměstnavatel žádá, resp. do 5 pracovních dnů, ode dne, kdy se o nedoplatecích dozví od úřadu práce.

K Čl. II

S ohledem na potřebu brzké aplikace zákona v praxi se navrhuje stanovit účinnost dnem jeho vyhlášení.

V Praze dne 20. února 2009

Miroslav Krajíček v.r.
Dagmar Molendová v.r.
Josef Ježek v.r.
Pavel Svoboda v.r.
Vladimír Hink v.r.
Lubomír Suk v.r.
Tomáš Hasil v.r.
František Sivera v.r.
Helena Mallotová v.r.
David Kafka v.r.
Jozef Kochan v.r.
Václav Mencl v.r.
Miroslav Jeník v.r.
Dana Filipi v.r.
Lucie Talmanová v.r.
Miroslava Němcová v.r.

Znění dotčených ustanovení zákona o zaměstnanosti s promítnutím navrhovaných změn

* * *

§ 78

(3) Příspěvek se poskytuje čtvrtletně zpětně na základě písemné žádosti zaměstnavatele, která musí být úřadu práce doručena nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí příslušného kalendářního čtvrtletí. ~~Příspěvek se poskytuje za podmínky, že k poslednímu dni příslušného čtvrtletí zaměstnavatel nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky a nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, s výjimkou případů, kdy bylo povoleno splácení ve splátkách a zaměstnavatel není v prodlení se splácením splátek nebo bylo povoleno posečkání daně.~~ **Příspěvek se poskytuje za podmínky, že k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí zaměstnavatel nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky a nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, s výjimkou případů, kdy**

- a) bylo povoleno splácení ve splátkách a zaměstnavatel není v prodlení se splácením splátek nebo bylo povoleno posečkání daně, anebo
- b) součet všech splatných nedoplatků zaměstnavatele k poslednímu dni příslušného kalendářního čtvrtletí nepřesáhl 10 000 Kč a zaměstnavatel tyto nedoplatky uhradil do 15. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním čtvrtletí, za které o příspěvek žádá, nebo je uhradil do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o těchto nedoplatcích od úřadu práce dozvěděl v případě, že si údaje o nedoplatcích podle § 147b zjistil úřad práce sám; uhrazení nedoplatku je zaměstnavatel povinen úřadu práce doložit.

* * *

(12) Ministerstvo může na základě písemné a odůvodněné žádosti zaměstnavatele ve výjimečných případech hodných zvláštního zřetele prominout splnění podmínky uvedené v odstavci 3 písm. b), pokud jde o vyšší součtu všech splatných nedoplatků zaměstnavatele. Proti rozhodnutí o prominutí splnění podmínky výše splatných nedoplatků není přípustný rozklad a rozhodnutí je vyloučeno ze soudního přezkumu.